



# ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "EUROPA"

48018 FAENZA - Via degli Insorti, 2 - telefono (0546) 28394

<http://www.iceuropafaenza.edu.it> - E-mail: [iceuropa@iceuropa.istruzione.it](mailto:iceuropa@iceuropa.istruzione.it)

PEC: [raic809002@pec.istruzione.it](mailto:raic809002@pec.istruzione.it)

[Codice fiscale 90019090399](#)

Prot.n. vedi segnatura

Faenza, vedi segnatura

Ai genitori degli alunni frequentanti la  
Scuola Primaria "Don Milani"

## OGGETTO: Diritto allo smart working e di congedo per i genitori

Con la presente si comunica che l'articolo 22 del D.L. 137 del 28/10/2020 (Decreto Ristori) – "Scuola e misure per la famiglia" integra quanto già previsto all'articolo 21 bis del D.L. 104/2020 convertito dalla legge 126 del 13/10/2020 in materia di diritto allo smart working e di congedo per i genitori.

A far data 29/10/2020 il diritto allo smart working per quarantena dei figli viene riconosciuto ai genitori con figli minori di anni 16 e non più minori di anni 14. Inoltre viene aggiunta la possibilità di richiedere lo smart working per i genitori con figli minori di anni 16 nel caso in cui sia stata disposta la sospensione dell'attività di didattica in presenza.

Per quanto riguarda il congedo retribuito, viene esteso ai genitori con figli minori di anni 14 in caso di sospensione dell'attività di didattica in presenza.

Per i genitori di figli di età compresa tra i 14 e i 16 anni, in caso di sospensione dell'attività di didattica in presenza e in caso di quarantena, è prevista la possibilità di astenersi dal lavoro senza retribuzione né contribuzione figurativa, con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro.

Si informa inoltre che il Decreto Legge 111 dell'8 settembre 2020 prevede la possibilità di ricorrere al lavoro agile (o, in alternativa, alla fruizione di un congedo straordinario a carico INPS) per i genitori che si trovino a fronteggiare il periodo di quarantena obbligatoria - disposto dal Dipartimento di prevenzione della ASL territorialmente competente, a seguito di contatto verificatosi all'interno del plesso scolastico.

Le misure sono contenute nell'art. 5 del D.L. n. 111/2020:

1. un genitore lavoratore dipendente potrà lavorare in modalità agile per tutta o parte della quarantena del figlio (convivente);
2. se non è possibile lo smart-working, o in alternativa, uno dei genitori alternativamente potrà astenersi dal lavoro;
3. per il periodo di congedo è riconosciuta un'indennità pari al 50 per cento della retribuzione e i periodi sono coperti da contribuzione figurativa;
4. lo smart-working o il congedo non vengono concessi per il periodo di quarantena se già l'altro genitore lavora in modalità agile o non svolge alcuna attività;
5. il beneficio può essere riconosciuto per quarantene entro il 31 dicembre 2020.

Si evidenzia che, per i giorni in cui uno dei genitori:

- fruisca di una delle misure previste dall'art. 5 del DL n. 111/2020 (lavoro agile o congedo straordinario);
- svolga anche ad altro titolo l'attività di lavoro in modalità agile;
- non svolga alcuna attività lavorativa,

l'altro genitore non può chiedere di fruire di alcuna delle misure previste dal DL n. 111/2020.

Le misure previste dall'art. 5 del DL n. 111/2020, sono fruibili per periodi compresi entro il 31 dicembre 2020.

*NB: il provvedimento di quarantena riguarda il figlio (non il genitore) e il genitore matura il diritto sopra dettagliato.*

Si allega alla presente il dispositivo dell'Azienda USL della Romagna, prot. 2020/0300189/P del 06/11/2020, "Misure di prevenzione COVID – sospensione didattica in presenza".

Cordiali saluti

f.to digitalmente  
La Dirigente Scolastica  
Dott.ssa Raffaella Valgimigli